

Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim z dnia 6 maja 2020 roku w sprawie ujawnionych problemów w województwie małopolskim związanych z zatrudnieniem w podmiotach leczniczych

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego (WRDS) w Województwie Małopolskim z ogromnym zaniepokojeniem przyjęła informacje dotyczące problemów związanych z zatrudnieniem w podmiotach leczniczych, w tym problemów związanych z narastającą agresją wobec pracowników, problemów z absorbowaniem przez świadczeniodawców całości kwot przeznaczanych na podstawie Ogólnych Warunków Umowy (OWU) dla grupy zawodowej pielęgniarek i położnych ze środków centralnych, jak również brakiem przystosowania wszystkich świadczeniodawców do obowiązujących już minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych.

Zgłaszamy, iż konieczne jest systemowe ogólnokrajowe rozwiązanie narastającego problemu agresji. Ujawniane są coraz częściej przypadki słownej i fizycznej agresji pacjentów oraz osób trzecich wobec pracowników w szpitalach. WRDS w Województwie Małopolskim apeluje do Rady Dialogu Społecznego o dokonanie przeglądu obowiązujących przepisów, w celu ich zmiany m.in. w kierunku wprowadzenia wymogów technicznych zabezpieczenia szpitali, a także wymogów związanych z zasadami ochrony szpitali, w tym nałożenie obowiązków wprowadzania przez świadczeniodawców procedur bezpieczeństwa oraz regulujących sposób przeciwdziałania agresji, dokumentowania przypadków agresji oraz pomocy poszkodowanym pracownikom.

WRDS w Województwie Małopolskim widzi potrzebę wykorzystania przez świadczeniodawców środków na wzrosty wynagrodzeń pielęgniarek i położnych, przyznanych na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8.09.2015 w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2016r., poz. 1146, z późn. zm.) za 2019r. (rozliczenie niewykorzystanych środków ma nastąpić w terminie do dnia 30.06.2020). WRDS w Województwie Małopolskim apeluje o sprawne przeprowadzenie tego procesu zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

WRDS w Województwie Małopolskim widzi konieczność bezwzględnego przestrzegania przez świadczeniodawców obowiązujących już od 1 stycznia 2019 roku minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w leczeniu szpitalnym, a także podwyższonych norm zatrudnienia dla szpitalnych oddziałów pediatrycznych obowiązujących od 1 stycznia 2020 roku. Normy te stanowią minimum prawidłowego zabezpieczenia pacjentów, ale jednocześnie stanowią zabezpieczenie dla pielęgniarek i położnych w zakresie bezpiecznego wykonywania przez nie zawodu. Apelujemy do świadczeniodawców o dokonanie przeglądu spełniania minimalnych norm zatrudnienia w leczeniu szpitalnym, bowiem jest to od 1 stycznia 2019 roku gwarancja utrzymania kontraktu z NFZ. Zwracamy się również o przyspieszenie przygotowania świadczeniodawców w zakresie spełniania norm dotyczących świadczeń gwarantowanych z zakresu opieki psychiatrycznej i leczenia uzależnień, które zostały już ogłoszone w Dzienniku Ustaw (z 2019 r. poz. 1285) i które wejdą w życie od 1 stycznia 2021 roku. WRDS w Województwie Małopolskim apeluje do instytucji finansujących o zwiększenie nakładów, by spełnianie norm nie odbywało się kosztem redukcji łóżek szpitalnych.


Przewodnicząca
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Województwie Małopolskim

Grażyna Gaj